

**Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 43 им. А.С. Пушкина
с углубленным изучением немецкого языка»**

Б. Октябрьская, 64а, г. Ярославль, 150000

Тел/факс (4852) 72-64-31

ОКПО21721488, ОГРН1027600679710,

ИНН/КПП 7604040922/760401001

СОГЛАШЕНИЕ

**о внесении изменений в коллективный договор № 2675/72 от 25.03.2021г.
муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа
№43 им. А.С. Пушкина с углубленным изучением немецкого языка» на
2021-2024 годы**

Стороны:

работодатель в лице директора МОУ СШ №43

Табуновой Татьяны Александровны

и представитель трудового коллектива в лице председателя первичной профсоюзной организации МОУ СШ №43

Анисимовой Натальи Сергеевны

пришли к соглашению внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор № 2675/72 от 25.03.2021г.:

- 1) Раздел 1 п.1.4 читать в следующей редакции: «Сторонами коллективного договора являются: работодатель в лице его представителя – руководителя образовательной организации Табуновой Татьяны Александровны (далее – работодатель); работники образовательной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации Общероссийского Профсоюза образования (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации) Анисимовой Натальи Сергеевны.
- 2) Раздел 1 п.1.16 читать в следующей редакции: «Подписание коллективного договора на согласованных сторонами условиях должно быть проведено в срок не позднее трех месяцев со дня начала коллективных переговоров (ст. 40 ТК РФ), т.е. переговоры по заключению нового коллективного договора должны быть начаты не позднее «20» ноября 2023 г.»
- 3) Раздел 1 дополнить п.1.17 и читать в следующей редакции: «Стороны договорились, что представители работников (профком) имеют право получать от работодателя информацию по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников, а также по вопросам, предусмотренным ст. 53 Трудового кодекса Российской Федерации».

- 4) Раздел 2 п.2.2.12 дополнить абзацем следующего содержания: «При сокращении численности или штата не допускается увольнение одновременно двух работников из одной семьи (ст. 179 Трудовой кодекс Российской Федерации)».
- 5) Раздел 2 п.2.3 дополнить абзацем следующего содержания: «Профсоюз обязуется сохранять высвобождаемых работников на профсоюзном учете вплоть до трудоустройства, осуществлять содействие им в поиске работы через государственную службу занятости».
- 6) Раздел 3 п.3.6 дополнить абзацем следующего содержания: «Педагогическим работникам гарантируется норма часов педагогической работы за ставку заработной платы. Нагрузка ниже или выше нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы может быть установлена только с письменного согласия работника. Изменение нагрузки в течение учебного года возможно только с письменного согласия обеих сторон».
- 7) Раздел 3 п.3.10 дополнить абзацем следующего содержания: «Преподавательская работа лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же учреждении, а педагогическим работникам других образовательных учреждений и работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов, центров) предоставляется только в том случае, если учителя, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой в объеме не менее чем на ставку заработной платы».
- 8) Раздел 3 п.3.24 дополнить абзацем следующего содержания: «Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд. В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. Разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части (одна из которых не может быть менее 14 календарных дней) допускается по письменному соглашению между работником и работодателем».
- 9) Раздел 3 п.3.25 дополнить абзацем следующего содержания: «При наличии финансовых возможностей, а также при возможности работодателя обеспечить работника работой, предусмотренной трудовым договором (либо другой работой по письменному согласию работника), часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по просьбе работника по распоряжению работодателя может быть заменена денежной компенсацией (ст.126 ТК РФ)».
- 10) Раздел 3 п.3.2.6 изменить и читать в следующей редакции: «Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени, либо опасным условиям труда, в соответствии со статьей 92 ТК РФ и в соответствии с классом условий труда по степени вредности предоставляется сокращенная продолжительность рабочего дня не более 36 часов в неделю. На основании отраслевого соглашения и коллективного договора, а также письменного согласия работника продолжительность рабочего времени может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые устанавливаются путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору. Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени, либо опасным условиям труда в соответствии со статьей 117 ТК РФ и в соответствии с классом условий труда по степени вредности, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, минимальная продолжительность которого составляет 7 календарных дней. На основании

коллективного договора и по письменному согласию работника часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые устанавливаются путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору».

- 11) Раздел 4 п.4.12 изменить и читать в следующей редакции: «Надбавка к должностным окладам педагогическим и руководящим работникам, имеющим почетное звание (нагрудный знак) "Почетный работник", почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" (преподаватель, тренер и др.) и (или) государственные награды (ордена, медали, кроме юбилейных), полученные в системе образования, культуры, физической культуры и спорта устанавливается к должностному окладу, определенному в зависимости от размера занимаемой ставки (должности), в размерах, установленных Решением муниципалитета города Ярославля от 24.12.2012 № 23».
- 12) Раздел 4 п.4.17 дополнить абзацем следующего содержания: «ежемесячную надбавку работникам, имеющим награду «Благодарность Президента Российской Федерации», полученную за трудовые достижения в педагогической деятельности, в размере до 20% от должностного оклада, определенного в зависимости от размера занимаемой ставки (должности)».
- 13) Раздел 5 п.5.3.8 дополнить абзацем следующего содержания: «Обеспечить предоставление работникам, прошедшим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции COVID-19, двух выходных дней с сохранением заработной платы согласно п.7.4.1 раздела Регионального отраслевого соглашения по организациям системы образования Ярославской области на 2020-2022гг.)».
- 14) Раздел 5 дополнить п.5.10 и читать в следующей редакции: «Педагогическим работникам (в том числе руководящим, деятельность которых связана с образовательным процессом), осуществляющим педагогическую работу на условиях совместительства или внутреннего совмещения, независимо от нахождения их в отпуске, в период временной нетрудоспособности и отсутствия по другим уважительным причинам, нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, независимо от объема учебной нагрузки, должна выплачиваться ежемесячно денежная компенсация для обеспечения их книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере, предусмотренном действующим законодательством».
- 15) Раздел 7 п.7.3.4. изменить и читать в следующей редакции: «Безвозмездно предоставлять выборному органу первичной профсоюзной организации помещение (кабинет №7) как для постоянной работы выборного органа первичной профсоюзной организации, так и для проведения заседаний, собраний, хранения документов, а также предоставить возможность размещения информации в доступном для всех работников месте».
- 16) Раздел 7 п.7.6. дополнить абзацем следующего содержания: «изменение определенных сторонами условий трудового договора (уменьшение размера оплаты труда в связи с изменением объема учебной нагрузки или объема иной работы не по вине работника, отмена установленных доплат и надбавок, иных стимулирующих, поощрительных и других выплат) работника, входящего в состав профсоюзных органов».
- 17) Раздел 7 п.7.12 изменить и читать в следующей редакции: «Установить доплату в размере от 15 – 30 % должностного оклада работнику, избранному председателем первичной профсоюзной организации, не освобожденному от основной работы».

- 18) Раздел 8 п.7.8. дополнить абзацем следующего содержания: «за правильностью расходования фонда заработной платы, стимулирующей части фонда, экономии фонда заработной платы и т.д.»
- 19) Раздел 8 п.8.14. изменить и читать в следующей редакции: «Совместно с администрацией ходатайствовать об улучшении жилищных условий работникам ОУ, об оздоровлении работающих и их детей, участвовать в организации празднования Дня учителя (при наличии средств)».
- 20) Приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к коллективному договору №2675/72 от 25.03.2021г. считать утратившим силу в связи с утверждением приложения в новой редакции.
- 21) Приложение №2 «Положение об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа №43 им. А.С. Пушкина с углубленным изучением немецкого языка», «Положение о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и (или) доплат)», «Положение о премировании (установление поощрительных выплат, вознаграждений» к коллективному договору №2675/72 от 25.03.2021г. считать утратившими силу в связи с утверждением данных приложений в новой редакции.
- 22) Приложение №5 «Форма трудового договора» к коллективному договору №2675/72 от 25.03.2021г. считать утратившим силу в связи с утверждением приложения в новой редакции.

От работодателя:

директор МОУ СШ №43



11.08.2022г

От работников:

председатель ППО МОУ СШ № 43



Мэрия города Ярославля
ДЕПАРТАМЕНТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ
НАСЕЛЕНИЯ И ОХРАНЕ ТРУДА

ПРОВЕДЕНА УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ
РЕГИСТРАЦИЯ

Регистрационный № 2675/72-274
Дата «30» 08 2022 г.
Ф.И.О. отв. лица Жуков Н.К.

Уведомление от 29.08.2022г.
№03-01-11-240/7-19